

女性の職業選択に資する情報の公表（平成29年公表分）

1) 女性職員の採用割合

区分	平成26年度	平成27年度	平成28年度
女性	4人(4人)	0人(0人)	3人(5人)
男性	9人(9人)	3人(6人)	0人(7人)
女性の割合	30.8%(30.8%)	0.0%(0.0%)	100%(41.7%)

※ 数値は、任期付採用職員を除いた採用人数と女性の採用割合です。
 なお、括弧内は任期付採用職員を含めた採用状況を参考掲載したものです。

2) 継続勤務年数

区分	平成26年度	平成27年度	平成28年度
女性	14.8年(14.8年)	33.0年(33.0年)	24.2年(24.2年)
男性	30.0年(9.5年)	5.0年(3.0年)	37.9年(11.3年)

※ 数値は、任期付採用職員を除いた離職者1人当たりの平均継続勤務年数です。
 なお、括弧内は任期付採用職員を含めた離職者1人当たりの平均継続勤務年数を参考掲載したものです。
 ※ 平成28年公表分の平成27年度の数値に集計誤りがありましたので、本公表をもって訂正させていただきます。

3) 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

平成26年度	平成27年度	平成28年度
17.7時間	20.7時間	18.6時間

4) 管理的地位にある職員に占める女性割合及び各役職段階に占める女性職員の割合

平成29年4月1日現在

区分	女性			男性	
	人数	割合	管理的地位の割合	人数	割合
6級	—	—	11.5%	6人	100.0%
5級	3人	15.0%		17人	85.0%
4級	4人	20.0%		16人	80.0%
3級	33人	46.5%		38人	53.5%
2級	15人	55.6%		12人	44.4%
1級	23人	46.9%		26人	53.1%
計	78人	40.4%	—	115人	59.6%

※ 区分の6級は課長・理事（課長相当職）、5級は課長・参事（課長相当職）で、管理的地位に相当する職になります。

5) 男女別の育児休業取得率

区分	平成26年度			平成27年度			平成28年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
女性	6人	6人	100%	2人	2人	100%	3人	3人	100%
男性	2人	0人	0%	4人	0人	0%	3人	0人	0%

6) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成26年度			平成27年度			平成28年度		
該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
2人	2人	100%	4人	3人	75%	3人	3人	100%