特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和４年公表分）

目標Ⅰ：妻の出産休暇の取得率の向上

・妻の出産休暇の取得率　１００％

（目標達成年度：令和７年度）

区分	令和元年度			令和２年度			令和3年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
人数	2人	2人	100%	1人	1人	100%	7人	5人	71%

目標Ⅱ：育児休業の取得率の向上

・女性職員の育児休業取得率　１００％
・男性職員の育児休業取得者　３０％以上

（目標達成年度：令和７年度）

区分	令和元年度			令和２年度			令和3年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
女性	3人	3人	100%	3人	3人	100%	4人	4人	100%
男性	2人	0人	0%	0人	0人	0%	7人	3人	43%

目標Ⅲ：時間外勤務の縮減

・職員１人当たりの１か月の時間外勤務の平均時間を２０時間以下とします。

（目標達成年度：令和７年度）

年度	令和元年度	令和２年度	令和3年度
時間数	23.7時間	16.2時間	17.5時間

（※災害対応や選挙事務対応分は除く）

目標Ⅳ：年次有給休暇の取得促進

・職員１人当たりの年次有給休暇の平均取得日数１４日以上を目標とします。

（目標達成年度：令和７年度）

年度	令和元年度	令和２年度	令和3年度
時間数	10日	10日	11日

目標Ⅴ：女性管理職の登用率の向上

・女性の管理職の登用率を２２％以上とすることを目標とします。

（目標達成年度：令和７年度）

年度	令和２年度	令和３年度	令和4年度
登用率	15.7%	20.0%	20.0%

※各年度とも4月1日現在の数値