女性の職業選択に資する情報の公表（令和４年公表分）

１）女性職員の採用割合

区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性	3人（5人）	4人（9人）	2人（4人）	3人（4人）
男性	4人（12人）	3人（9人）	2人（7人）	5人（7人）
女性の割合	42.8%(29.4%)	57.1%（50.0%）	50.0%（36.4%）	37.5%（36.4%）

※ 数値は、任期付採用職員を除いた採用人数と女性の採用割合です。
なお、括弧内は任期付採用職員を含めた採用状況を参考掲載したものです。

２）継続勤務年数

区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性	17.1年	20.5年	19.3年
男性	37.0年	35.5年	28.8年

※ 数値は、任期付採用職員を除いた離職者１人当たりの平均継続勤務年数です。

３）職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
時間数	23.7時間	16.2時間	17.5時間

（※災害対応・選挙事務対応分は除く）

４）上限を超えて勤務した職員数

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
対象職員数	40人	29人	17人

５）管理的地位にある職員に占める女性割合及び各役職段階に占める女性職員の割合

令和4年4月1日現在

区分	女性			男性		計	
	人数	割合	管理的地位にある女性職員の割合	人数	割合	人数	割合
７級	0人	0.0%	20.0%	2人	1.0%	2人	1.0%
６級	4人	2.1%		14人	7.3%	18人	9.4%
５級	3人	1.6%		26人	13.5%	29人	15.1%
４級	8人	4.2%		13人	6.7%	21人	10.9%
３級	24人	12.5%		19人	9.9%	43人	22.4%
２級	16人	8.3%		17人	8.8%	33人	17.2%
１級	19人	9.9%		27人	14.1%	46人	24.0%
計	74人	38.5%		118人	61.5%	192人	100.0%

※ 区分の７級は課長・理事（課長相当職）、６級は課長・参事（課長相当職）で、
管理的地位に相当する職になります。

６）男女別の育児休業取得率

区分	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
女性	3人	3人	100%	3人	3人	100%	4人	4人	100%
男性	2人	0人	0%	0人	0人	0%	7人	3人	43%

７）男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
男性	2人	2人	100%	1人	1人	100%	3人	1人	33%

８）機会の提供に資する制度の概要

●セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

山元町職員のハラスメント防止等に関する要綱（令和4年4月1日施行）