

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和 6 年公表分）

目標Ⅰ：妻の出産休暇の取得率の向上

- ・妻の出産休暇の取得率 100%

（目標達成年度：令和 7 年度）

区分	令和元年度			令和 2 年度			令和 3 年度			令和 4 年度			令和 5 年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
人数	2人	2人	100%	1人	1人	100%	7人	5人	71%	5人	3人	60%	2人	1人	50%

目標Ⅱ：育児休業の取得率の向上

- ・女性職員の育児休業取得率 100%
- ・男性職員の育児休業取得者 30%以上

（目標達成年度：令和 7 年度）

区分	令和元年度			令和 2 年度			令和 3 年度			令和 4 年度			令和 5 年度		
	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率	該当者	取得者	取得率
女性	3人	3人	100%	3人	3人	100%	4人	4人	100%	4人	4人	100%	2人	2人	100%
男性	2人	0人	0%	0人	0人	0%	7人	3人	43%	5人	5人	100%	2人	1人	50%

目標Ⅲ：時間外勤務の縮減

- ・職員 1 人当たりの 1 か月の時間外勤務の平均時間を 20 時間以下とします。

（目標達成年度：令和 7 年度）

年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
時間数	23.7時間	16.2時間	17.5時間	14.6時間	14.5時間

（※災害対応や選挙事務対応分は除く）

目標Ⅳ：年次有給休暇の取得促進

- ・職員 1 人当たりの年次有給休暇の平均取得日数 14 日以上を目標とします。

（目標達成年度：令和 7 年度）

年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
時間数	10日	10日	11日	10日	11日

目標Ⅴ：女性管理職の登用率の向上

- ・女性の管理職の登用率を 22%以上とすることを目標とします。

（目標達成年度：令和 7 年度）

年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
登用率	15.7%	20.0%	20.0%	15.7%	21.0%

※各年度とも4月1日現在の数値