

令和6年度（債務）
山元町つばめの杜保育所給食調理業務委託

プロポーザル評価採点基準

令和6年8月
山元町 子育て定住推進課

プロポーザル評価採点基準

1 基本的な考え方

提案者の提案内容を公平かつ客観的に評価し、最適な事業者を選定するために、企画提案面及び価格面の観点で評価する。優先交渉権者の選定に当たっては、企画提案内容の評価及び提案見積価格等の評価を合算し、総合評価点の最も高い者をもって優先交渉権者とする。

なお、評価は「山元町保育所給食調理業務事業者選定委員会」により行うものとする。

2 評価の方法及び優先交渉権者の選定方法

- (1) 「企画提案」の評価点（以下「提案評価点」という。）と「提案価格評価点」の得点配分は、9：1とし、それぞれ90点満点、10点満点の合計100点満点とする。

なお、**評価点の満点（100点）の6割以上の点（60点）を最低基準点**とする。

- (2) 「提案評価点」と「提案価格評価点」の合計点数が最も高い者を優先交渉権者とする。
ただし、「提案評価点」が最低基準点数に満たない場合は、失格とする。

- (3) 「提案評価点」の算出方法

イ 評価項目は別紙「評価採点基準」のとおりとし、配点は下表のとおりとする。

ロ 提案書の項目ごとに各委員のつけた評価の合計を計算する。

提案評価	配点	
	10点	5点
非常に優れた提案	10点	5点
優れた提案	8点	4点
標準的な提案	6点	3点
やや低い水準の提案	4点	2点
低い水準の提案	2点	1点

- (4) 「提案価格評価点」の算出方法

イ 提案見積額が提案上限額（別添「山元町つばめの杜保育所給食調理業務委託プロポーザル実施要領」2業務の概要(9)提案上限額（予算額））の範囲内の場合のみ、次の評価点を付与するものとし、提案見積額が提案上限額を超過した場合は、**失格**とする。

ロ 最低提案見積価格に対する当該提案見積価格の割合より「提案価格評価点」を計算する。
具体的には次の計算式となる。

$$\text{提案価格評価点} = 100 - (\text{提案額} / \text{提案上限額}) \times 100$$

ハ 「提案価格評価点」の算出に当たっては、小数点以下を切り捨て実数を用いる。

- (5) 総合評価点の最も高い者が2者以上あるとき（同点のとき）の対応

イ 提案者それぞれの「提案評価点」「提案価格評価点」とも異なる場合は、「提案評価点」が高い者を優先交渉権者とする。

ロ 提案者それぞれの「提案評価点」「提案価格評価点」とも同じ場合は、当該提案者にくじを引かせ、優先交渉権者を選定するものとする。

評価採点基準表

審査項目		評価の観点	配点	
企画提案 (提案評価点)	I 会社概要及び業務の実績	1. 事業者の経営理念及び財政基盤の安定性	5	10
		2. 保育所・学校における給食調理業務実績や大量調理施設における給食調理業務実績、長期にわたり保育所での調理業務を運営している実績、業務契約をしている実績等	5	
	II 保育所給食に対する基本的な考え方・食育活動	1. 乳幼児期の食の重要性や保育所給食が保育の一環であることへの理解度を含む保育所給食に対する事業者の基本的な考え方	10	20
		2. 安全安心な給食の提供や、保育所本来の事業の円滑な運営を阻害しない方策として、事業者が協力できる提案	5	
		3. 乳幼児期における食育を推進する上で、事業者独自の提案	5	
	III 安全衛生管理体制	1. アレルギー対応食に関する基本方針及びノウハウや、当該業務におけるアレルギー対応の実施体制	5	20
		2. 食中毒や異物混入等の事故に関する具体的防止対策及び事故発生時等、緊急時の対応方針と再発防止対策	5	
		3. 「大量調理施設衛生管理マニュアル」など、衛生管理の諸規定に基づいた衛生管理が期待できるか	5	
		4. 事業者独自の衛生検査の具体的内容・頻度・実施者・対象者が明確に提示され、調理従事者の細菌検査(検便)や健康診断を実施し、日常の健康状態を点検し、従事する体制がとられているか。	5	
		5. 衛生管理業務について、事業者独自の提案		
IV 調理従事者等の教育・研修計画	1. 特別食(離乳食・アレルギー対応食)への対応研修内容、年間計画及び研修実施期間	5	10	
	2. 調理従事者に対する個人情報等のコンプライアンス研修計画			
	3. 事業者の年間研修内容(調理技術・衛生管理等)や研修実施期間	5		
V 調理従事者の配置・業務実施体制	1. 現場責任者として、保育所給食もしくは類似した給食調理施設における経験豊富な者等の配置	10	20	
	2. 保育所給食調理業務等の経験豊富な有資格者(調理師等)の配置・適正な人員配置の予定			
	3. 必要に応じた補助職員の配置や休暇等に対応した代替職員の配置等、安全安心な保育所給食の提供のための業務実施体制の考え方			
	4. 経験豊富かつ有能な人材を多く確保するためのノウハウの構築			
	5. 従業員の定着及び地域雇用促進について			
	6. 災害等緊急時の人員確保等、会社の対応・体制の考え方や町の指示を迅速かつ的確に伝達する組織体制の確立			
VI 業務遂行能力	1. 調理現場及び社内の指揮命令系統について	5	10	
	2. 給食停止になった場合の緊急対応及び、具体的な対応の整備	5		
提案価格評価点	VII 提案価格	提案価格評価点 100 - (提案額 / 提案上限額) × 100 ※少数点以下を切り捨てた実数を用いる。	10	10
合 計			100	